



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	31-oct-23
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer las capacidades del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para abordar los retos y desafíos del Gobierno del Cambio (Versión preliminar)
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	En construcción
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del Talento Humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
1	Curso en Excel Básico	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
2	Curso Excel Avanzado	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
3	Curso en Inglés	x		British Council	Transversal	140	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
4	Curso de Idiomas (Alemán, Francés, Portugués, Italiano)	x		Universidad Nacional de Colombia	Transversal	120	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
5	Curso en Idioma Sueco	x		Instituto Folkuniversitetet	Embajada de Suecia	6	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
6	Curso en Derecho	x		Universidad Militar Nueva Granada	Oficina Asesora Jurídica Interna Oficina de Control Interno Disciplinario Dirección de Gestión de Información y Tecnología Embajada en Suecia Dirección de América	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
7	Curso de redacción, escritura y comprensión	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	40	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
8	Taller estrategias de negociación		x	Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	31-oct-23
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer las capacidades del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para abordar los retos y desafíos del Gobierno del Cambio (Versión preliminar)
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	En construcción
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del Talento Humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
9	Taller en manejo de estrés y del tiempo		x	Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
10	Taller de Liderazgo		x	Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
11	Taller de inteligencia emocional y trabajo en equipo		x	Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
12	Taller de Comunicación asertiva y estratégica		x	Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
13	Nuevas estrategias de comunicación a través de herramientas digitales	x		Universidad Militar Nueva Granada	Embajada en El Salvador Dirección Academia Diplomática Embajada en Pretoria	10	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
14	Lenguaje de programación	x		Universidad Militar Nueva Granada	Dirección Academia Diplomática Dirección de Gestión de Información y Tecnología GIT Visas e Inmigración	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
15	Taller en Equidad de Género	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
16	Servicio al Cliente y Atención al público para personas con discapacidad	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	31-oct-23
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer las capacidades del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para abordar los retos y desafíos del Gobierno del Cambio (Versión preliminar)
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	En construcción
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del Talento Humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias Laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
17	Formación En Metodologías De Gestión De Proyectos Sostenibles (Formulación, Implementación, Evaluación Y Monitoreo-Formulación De Indicadores)	x		Universidad Militar Nueva Granada	Dirección De Cooperación Internacional Dirección de Gestión de Información y Tecnología Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional	25	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
18	Taller en actualización Jurisprudencial Sobre El Código General Disciplinario Ley 1952 De 2019 Y Ley 2094 De 2021	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
19	Curso en Argumentación Jurídica	x		Universidad Militar Nueva Granada	Oficina Control Interno Disciplinario Oficina Asesora Jurídica Interna	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
20	Seguridad y Salud en el trabajo (Atención y respuesta de emergencias ambientales)	x		ARL	Grupo Enlaces Ambientales Brigadistas Líderes del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	42	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
21	Seminario Taller: Fundamentos de ITIL, COBIT e ISO 27001 para auditores internos	x		IIA Colombia	GIT Control Interno de Gestión	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
22	Auditoría financiera y la gestión de riesgo de fraude en los reportes y EEEF	x		IIA Colombia	GIT Control Interno de Gestión	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	31-oct-23
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer las capacidades del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para abordar los retos y desafíos del Gobierno del Cambio (Versión preliminar)
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	En construcción
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del Talento Humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias Laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
23	Seminario Taller: Agilismo en Auditoría Interna del Marco Internacional para la práctica profesional	x		IIA Colombia	GIT Control Interno de Gestión	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
24	Seminario Taller: En auditoría continua a través del Business Intelligence con Power BI	x		IIA Colombia	GIT Control Interno de Gestión	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
25	Congreso de Auditoría Interna – IIA Colombia 2023	x		IIA Colombia	GIT Control Interno de Gestión	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
26	Curso en Actualización - Reforma Tributaria	x		Universidad Nacional de Colombia	GIT de Nomina GIT de Financiero	10	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
27	Taller actualización Ley 1712 del 2014	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
28	Taller Modelo Integrado de Planeación y Gestión	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
29	Actualización en Legislación Laboral	x		Universidad Militar Nueva Granada	GIT de Nomina	6	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
30	Actualización en Temas Prestacionales	x		Universidad Militar Nueva Granada	GIT de Prestaciones Sociales	9	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
31	Transición y diversificación energética, Gobernanza ambiental y Herramientas de adaptación al cambio climático en entidades públicas	x		Universidad Militar Nueva Granada	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional GIT Servicios Administrativos GIT Mantenimiento	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	31-oct.-23
-------------------	---	----------------------	------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer las capacidades del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para abordar los retos y desafíos del Gobierno del Cambio (Versión preliminar)
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	En construcción
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del Talento Humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias Laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
32	Taller Innovación Pública	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
33	Supervisión de contratos estructuración de riesgos y manejo de presupuestos	x		Universidad Militar Nueva Granada	Dirección de Gestión de Información y Tecnología Supervisores de contratos	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
34	Taller Participación Ciudadana	x		Universidad Militar Nueva Granada	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
35	Gestión Ambiental	x		Universidad Militar Nueva Granada	GIT Gestión y Desempeño Institucional	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
36	Primeros Auxilios Psicológicos	x		Universidad Militar Nueva Granada	GIT de Bienestar y Capacitación y SST Brigadistas	3	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
37	Curso en Contratación Estatal – Compras Públicas Sostenibles	x		Universidad Nacional de Colombia	GIT Servicios Administrativos GIT Licitaciones y Contratos	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
38	Curso virtual Lenguaje Claro	x		Departamento Nacional de Planeación	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
39	Curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción	x		Función Pública	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
40	Archivo y gestión documental	x		Ministerio	Transversal	Abierto al público	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
41	Congreso Internacional de Contratación Estatal	x		Universidad Externado de Colombia	GIT Licitaciones y Contratos	6	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
42	Capacitación legal - Funcionamiento Comité, Decreto 1072 y Resol. 0312	x		ARL	COPASST	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	31-oct-23
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer las capacidades del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para abordar los retos y desafíos del Gobierno del Cambio (Versión preliminar)
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	En construcción
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del Talento Humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
43	Capacitación en investigación de accidentes	x		ARL	COPASST	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
44	Capacitación en inspecciones de seguridad	x		ARL	COPASST	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
45	Capacitación legal - funcionamiento del Comité - Resolución 3195 del 2022 y demás normativa "PE"	x		ARL	Comité Mediador Planta Externa	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
46	Capacitación manejo de entrevistas e inteligencia emocional "PE"		x	ARL	Comité Mediador Planta Externa	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
47	Capacitación en cumplimiento y responsabilidades Legales del comité "PI"	x		ARL	Comité Mediador Planta Interna	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
48	Capacitación manejo de entrevistas e inteligencia emocional "PI"		x	ARL	Comité Mediador Planta Interna	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
49	Capacitación en atención de emergencias	x		ARL	Brigada De Emergencia Y Lideres De Misión	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
50	Capacitación en actualización del módulo comportamental, normativo, biocinética, resolución de conflictos y movilidad reducida.	x		ARL	GIT Transportes	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
51	Capacitación en prevención de la seguridad vial	x		ARL	Transversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
52	Capacitación en manipulación de alimentos	x		ARL	Servicios Generales	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	31-oct-23
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer las capacidades del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para abordar los retos y desafíos del Gobierno del Cambio (Versión preliminar)
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	En construcción
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del Talento Humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
53	Capacitación en Riesgo Psicosocial (Ley 1010 - valores y violencia de genero)	x		ARL	Transversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
54	Capacitación en socialización y prevención de los riesgos identificación en la matriz de peligros riesgo biomecánico - prevención de caídas (riesgo locativo) - prevención del riesgo psicosocial, entre otros.	x		ARL	Transversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
55	Talleres de Liderazgo y Fortalecimiento de Ambientes Laborales	x		People Voice	Transversal	Abierto al publico	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
56	Resiliencia, adaptación a los nuevos cambios y sentido de pertinencia por la Entidad y trabajo que se realiza		x	Colsubsidio	Transversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
57	Programa Formación de Auditores Internos en el Sistema de Gestión Seguridad Vial (SGSV) NTC ISO 39001:2014	x		Icontec	GIT de Transportes	2	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
58	Curso Redacción de hallazgos y no conformidades	x		Icontec	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional Transversal	Max 30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	2	FECHA DE APROBACIÓN:	31-oct-23
-------------------	---	----------------------	-----------

OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	Fortalecer las capacidades del Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio para abordar los retos y desafíos del Gobierno del Cambio (Versión preliminar)
ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:	En construcción
OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:	Establecer el direccionamiento de la gestión del Talento Humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
PROCESO:	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
59	Programa de Formación de Auditores Internos	x		Icontec	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional Transversal	Max 30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	

Proyectó:	Laura Estefania Barragan Perez	Revisó:	Yazmin Hernandez Veloza	Aprobó:	Silvia Margarita Carrizosa Camacho
Firma:		Firma:		Firma:	
Cargo:	Asesor	Cargo:	Coordinadora GIT Bienestar Capacitación y Seguridad y Salud en el Trabajo	Cargo:	Directora de Talento Humano

El Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 "Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales", y sus decretos reglamentarios actuará bajo la calidad de Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales. La información aquí registrada tiene como finalidad registrar el Plan de Capacitación de la Entidad durante la vigencia.
El Titular de los Datos Personales pueda ejercer los derechos que le asisten en el marco de la mencionada Ley a través del correo electrónico; contactenos@cancilleria.gov.co o a la dirección: Carrera 5 No 9 - 03 Edificio Marco Fidel Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores.
Sus datos personales pueden ser transmitidos y/o transferidos a nivel nacional y/o internacional. Mayor información para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales y los cambios sustanciales que se produzcan en ella en <http://www.cancilleria.gov.co>

Elaboró: Yazmin Hernández Veloza/ María Margarita Reyes

FV: 18/12/2019

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.

Una vez impreso este documento se considera copia no controlada.