



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1
	VERSIÓN DEL PLAN: 2	FECHA DE APROBACIÓN: 5-dic.-22

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del talento humano
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del talento humano
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
1	Idioma Inglés	x		British Council	Transversal	140	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
2	Idiomas	x		Universidad Nacional	Transversal	80	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
3	Idioma Árabe	x		Por definir	Embajada de Líbano	2	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
4	Redacción y Ortografía	x		Universidad Militar	transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
5	Excel	x		Universidad Militar	transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
6	Actualización en Técnicas de Procesamientos y Análisis de Datos	x		Universidad Militar	Grupo Interno de Trabajo de Estadísticas Consulares y Análisis de la Información	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
7	Curso en Formulación y evaluación de proyectos de inversión	x		Universidad Militar	Dirección para el desarrollo y la integración fronteriza Consulado general central de Colombia en Madrid Sección consular embajada de Colombia en Costa Rica Dirección de cooperación internacional	23	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
8	Curso en Derecho	x		Universidad Militar	Privilegios e inmunidades Consulado general central de Colombia en Madrid Grupo Interno de Asuntos Consulares y Cooperación Judicial Embajada en Turquía Embajada en Singapuración internacional	25	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1
VERSIÓN DEL PLAN:		2
FECHA DE APROBACIÓN:		5-dic.-22

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del talento humano
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del talento humano
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN										
Nº	TEMA	TIPO	RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
9	Curso en Relaciones Internacionales para no internacionalistas	x	Universidad Militar	Privilegios E Inmidades	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
10	Curso en Normas Colombianas De Liquidación	x	Universidad Militar	Grupo Interno de Trabajo De Nómina	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
11	Curso Servicio al Cliente	x	Universidad Militar	Consulado general central de Colombia en Madrid Oficina de control disciplinario interno Centro integral de atención al ciudadano Consulado de Colombia en ciudad de México Consulado de Colombia en Boston	16	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
12	Curso en Procesos de contratación pública	x	Universidad Militar	Consulado general central de Colombia en Madrid Disciplinario Consulado general de Colombia en quito Grupo interno de trabajo de licitaciones y contratos Grupo interno de trabajo servicios administrativos	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
13	Seminario en Habilidades de Diseño Grafico	x	Universidad Militar	Embajada de Colombia en Pretoria Embajada de Colombia en Marruecos	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
14	Curso de formacion de auditores ISO 9001:2015.			Costa Rica, Embajada en Indonesia y Consulado en Ciudad de México.						



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1
VERSIÓN DEL PLAN: 2		FECHA DE APROBACIÓN: 5-dic-22

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del talento humano
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del talento humano
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
Nº	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
15	Análisis de Riesgo y Requerimientos control de procesos ISO 9001:2015. Norma NTC ISO 14001:2015 Norma NTC ISO 30401:2018	x		Icontec	Dirección de Soberanía Territorial	max 30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
16	Carbono Neutral				Planeación						
17	Norma ISO 39001 Y Auditor de la norma ISO 39001				Grupo Interno de Trabajo de Transporte, seguridad y salud en el trabajo	2	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
18	Seminario en Políticas Medio Ambientales		x	Universidad Militar	Dirección de Soberanía Territorial	10	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1
VERSIÓN DEL PLAN:		2
FECHA DE APROBACIÓN:		5-dic.-22

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del talento humano
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del talento humano
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
Nº	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS DE QUEBRIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
19	Innovación	x		Universidad Militar	Transversal	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
20	Gestión Ambiental	x	x	Universidad Militar	Transversal	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
21	Técnicas de Comunicación y Transferencia del Conocimiento	x	x	Universidad Militar	Planeación	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
22	Curso Virtual de Lenguaje Claro para Servidores Públicos de Colombia	x		DNP	Transversal	< 20	Equipos Audiovisuales	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
24	Ecología y Sostenibilidad en el Ambito Laboral	x		Universidad Militar	Sección Consular Embajada de Colombia en Costa Rica	3	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
25	Negociación	x		Universidad Militar	Embajada en Bolivia Coordinación de Asuntos Ambientales, Refugio	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
26	Manejo de archivo y transferencias documentales Actualización políticas de archivo digital Capacitación en Gestión Documental, Capacitación en Gestión de inventarios	x		Grupo de Archivo	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional y enlaces AmConsulado general de Colombia en Sevilla Consulado general de Colombia en Quito Consulado general de Colombia en Lima Grupo interno de Asuntos Consulares y Cooperación Judicial Embajada en Honduras Consulado en las Palmas de Gran Canaria Ambientales / Transversal	< 30	Equipos Audiovisuales	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
27	Seminario Actualización temas pensionales		x	Universidad Militar	Git Asuntos Pensionales	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1
VERSIÓN DEL PLAN: 2		FECHA DE APROBACIÓN: 5-dic.-22

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del talento humano
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del talento humano
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
Nº	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	RELACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
28	Curso en Actualización en el Nuevo Código General Disciplinario		x	Universidad Militar	Oficina de Control Disciplinario Interno	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
29	Curso en Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público - NICS	x		Universidad Militar	Git Financiero	3	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
30	Actualización en Cambios en la Normatividad Tributaria	x		Universidad Militar	Git Financiero	3	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
31	Seminario Taller: Técnicas de Muestreo	x		IIA Colombia	Git Control Interno de Gestión	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
32	Estructuración de un PAMC Sostenible	x		IIA Colombia	Git Control Interno de Gestión	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
33	Diagnóstico de la Gestión Integral de Riesgo - Herramienta Práctica	X		IIA Colombia	Git Control Interno de Gestión	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
34	XV Congreso de Auditoría Interna	X		IIA Colombia	Git Control Interno de Gestión	7	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
35	Ita Redacción de Informes de Auditoría Interna	X		IIA Colombia	Git Control Interno de Gestión Costa Rica, Embajada en Indonesia y Consulado en Ciudad de México.	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
36	Conferencia en Ética		X	Universidad Militar	Transversal	todos	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1
VERSIÓN DEL PLAN:		2
FECHA DE APROBACIÓN:		5-dic.-22

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del talento humano
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del talento humano
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN										
Nº	TEMA	TIPO	RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
37	Curso de primeros auxilios y R.C.P Temario primeros auxilios: •Hemorragias •Heridas •Quemaduras •Desmayo •Convulsiones •Lesiones •Ataque cardíaco •Ataque cerebral •R.C.P •Obstrucción vías aéreas Primeros Auxilios	X	ARL	Embajada en Argentina Dirección de Soberanía Territorial	10<	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
38	Seminario en Derechos de los sectores sociales LGBT	X	Universidad Militar	Git Asistencia a Connacionales en el Exterior	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
39	Seminario en Políticas Públicas	X	Universidad Militar	Grupo Interno de Trabajo de Estadísticas Consulares y Análisis de la Información	10	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
40	Seminario Trabajo en equipo	X	Universidad Militar	Transversal	10	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
41	Gestión del Cambio	X	Universidad Militar	Transversal	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
42	Administración Pública	X	Universidad Militar	Transversal	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSION: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1
VERSIÓN DEL PLAN: 2		FECHA DE APROBACIÓN: 5-dic.-22

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del talento humano
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del talento humano
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retiro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN										
Nº	TÍTULO	TIPO	RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA EN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
43	Coaching	X	Universidad Militar	Transversal / Jefes	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
44	Capacitación 50 horas del SG-SST	X	ARL	Copast- Comités De Mediación - Brigada Emergencia	30	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
45	Capacitación en gestión exitosa del COPASST	X	ARL	Copast	8	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
46	Capacitación en herramientas para la prevención del acoso laboral "PE"	X	ARL	Comité Mediador Planta Externa	8	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
47	Capacitación en herramientas para la prevención del acoso laboral "PI"	X	ARL	Comité Mediador Planta Interna	8	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
48	Capacitación primeros auxilios	X	ARL	Brigada Emergencia Y Lideres de Mision	8	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
49	Capacitación evacuación, rescate y comando de incidentes	X	ARL	Brigada Emergencia Y Lideres de Mision	8	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
50	Capacitación en contraincendios	X	ARL	Brigada Emergencia Y Lideres de Mision	8	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
51	Capacitación en herramientas de liderazgo y comunicación para la prevención del acoso laboral	X	Caja de Compensación / ARL	Jefes De Misión - Directores Y Coordinadores	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
52	Capacitación en herramientas de autoliderazgo, comunicación e inteligencia emocional para la prevención del acoso laboral	X	Por definir	Transversal	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
53	Salud mental y efectos de la pandemia	X	Por definir	Transversal	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
54	Capacitación en actualización del módulo comportamental, normativo, biocinética, resolución de conflictos y movilidad reducida.	X	ARL	Conductores	30	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
55	Capacitación en prevención de la seguridad vial	X	ARL	transversal	30	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
56	Capacitación en manipulación de alimentos	X	ARL	Servicios Generales	4	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
57	Capacitación en socialización y prevención de los riesgos identificación en la matriz de peligros	X	ARL	transversal	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
58	Capacitación en Riesgo Psicosocial ( Ley 1010 y valores )	X	ARL	transversal	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
59	Capacitación en prevención de riesgo biomecánico	X	ARL	transversal	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1
VERSIÓN DEL PLAN:		2
FECHA DE APROBACIÓN:		5-dic.-22

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar y fortalecer las habilidades, aptitudes y conocimientos del talento humano
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	Desarrollar procesos de selección, vinculación integral del talento humano
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento de la gestión del talento humano con el fin de organizar los procesos de selección, permanencia y retro del personal, así como fomentar el desarrollo permanente de los servidores públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

PROGRAMACIÓN											
Nº	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
60	Capacitación en prevención de caídas (riesgo locativo)	X		ARL	transversal	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
61	Salud mental, resiliencia y autocuidado		X	Caja de Compensación / ARL	transversal	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
62	Fortalecimiento del Liderazgo y la negociación		X	Caja de Compensación / ARL	transversal	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
63	Comunicación e inteligencia emocional en el entorno laboral		X	Caja de Compensación / ARL	transversal	50	Reinversion	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
64	Modulos de Inducción y Reinducción, Ley de Víctimas y Enfoque Psicosocial	X		Compañía Pedagógica	transversal	todos	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	
65	Capacitación en Liderazgo para el fortalecimiento del Clima Laboral		X	People Voice	transversal	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar-22	15-dic-22	a tiempo	

<b>Proyectó:</b>	LAURA ESTEFANIA BARRAGAN PEREZ	<b>Revisó:</b>	YAZMIN HERNANDEZ VELOZA	<b>Aprobó:</b>	SILVIA MARGARITA CARRIZOSA CAMACHO
<b>Firma:</b>	<i>Laura Estefania Barragan Perez</i>	<b>Firma:</b>	<i>Yazmin Hernandez Veloz</i>	<b>Firma:</b>	<i>Silvia Margarita Carrizosa Camacho</i>
<b>Cargo:</b>	Asesor	<b>Cargo:</b>	Coordinadora GIT Bienestar, Capacitación y SST	<b>Cargo:</b>	Directora de Talento Humano

El Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 "Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales", y sus decretos reglamentarios actuará bajo la calidad de Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales. La información aquí registrada tiene como finalidad registrar el Plan de Capacitación de la Entidad durante la vigencia.

El Titular de los Datos Personales pueda ejercer los derechos que le asisten en el marco de la mencionada Ley a través del correo electrónico: [contactenos@cancilleria.gov.co](mailto:contactenos@cancilleria.gov.co) o a la dirección: Carrera 5 No 9 – 03 Edificio Marco Fidel Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores.

Sus datos personales pueden ser transmitidos y/o transferidos a nivel nacional y/o internacional. Mayor información para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales y los cambios sustanciales que se produzcan en ella en <http://www.cancilleria.gov.co>

Elaboró: Yazmin Hernández Veloz/ Maria Margarita Reyes

FV: 18/12/2019