



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
1	Curso en Excel Basico	x		Universidad Militar Nueva Granada	Embajada de Costa Rica GIT de Transportes  Embajada en Pretoria Embajada en México Embajada De Colombia Kingston Jamaica	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
2	Curso Analitica Institucional - Excel Avanzado	x		Universidad Militar Nueva Granada	Dirección De Cooperación Internacional GIT Estadísticas Consulares y Análisis de Información Oficina Asesora Jurídica Interna Dirección Academia Diplomática	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
3	Paquete de Ofimatica (Word, Power Point y Acces, Share Point, Outlook, One Drive)	x		Colsubsidio	Consulado en Iquitos Embajada en El Salvador Embajada en Pretoria Embajada en Honduras Embajada en Ecuador Embajada en México Embajada De Colombia Kingston Jamaica	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
4	Curso en Ingles	x		British Council	Trasversal	140	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
5	Curso de Idiomas	x		Universidad Nacional	Trasversal	100	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
6	Curso en Derecho	x		Universidad Militar Nueva Granada	Consulado en Orlando Oficina Asesora Jurídica Interna Embajada Estocolmo Suecia Dirección de Gestión de Información y Tecnología Embajada en Singapur Dirección de América	30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
7	Curso de redacción, escritura y comprensión	x		Universidad Militar Nueva Granada	Trasversal	40	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
8	Charla de Negociación		x	Universidad Militar Nueva Granada	Dirección Academia Diplomática Embajada en México	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
9	Charla en manejo de Estrés y manejo del tiempo		x	Universidad Militar Nueva Granada	Trasversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
10	Taller de Liderazgo		x	Por definir	Dirección Academia Diplomática Embajada en México	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
11	Charla de inteligencia emocional y trabajo en equipo		x	Universidad Militar Nueva Granada	Trasversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
12	Charla de Comunicación Asertiva y estrategica		x	Universidad Militar Nueva Granada	Trasversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
13	Nuevas estrategias de comunicación a través de herramientas digitales	x		Universidad Militar Nueva Granada	Embajada en El Salvador Dirección Academia Diplomática Embajada en Pretoria Embajada en Trinidad y Tobago	10	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
14	Plan Estratégico de Seguridad Vial	x		IIA - ICONTEC	GIT de Transportes	2	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
15	Seguridad y Salud en el trabajo (Riesgo Cinco Construcción. Trabajo en alturas Trabajo en espacios confinados utilización de EPP Certificaciones de equipos de andamios, manejo de residuos peligrosos)		x	ARL	Dirección Academia Diplomática Dirección de Gestión de Información y Tecnología GIT Estadísticas Consulares y Análisis de Información	5	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
16	Seguridad y Salud en el trabajo (Atención y respuesta de emergencias ambientales)	x		ARL	Grupo Enlaces Ambientales Brigadistas Lideres del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	42	Equipos Audiovisuales Presupuesto	2-mar.-2023	30-dic.-2023		



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
17	Lenguaje de programacion	x		Universidad Militar Nueva Granada	Dirección Academia Diplomática Dirección de Gestión de Información y Tecnología GIT Estadísticas Consulares y Análisis de Información	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
18	Charla en Equidad de Género	x		Universidad Militar Nueva Granada	Trasversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
19	Servicio al Cliente y Atención al público para personas con discapacidad	x		Universidad Militar Nueva Granada	Trasversal	20					
20	Lenguaje en Braille		x	Universidad Militar Nueva Granada	Dirección Academia Diplomática	4	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
21	Formación En Metodologías De Gestión De Proyectos Sostenibles (Formulación, Implementación, Evaluación Y Monitoreo-Formulación De Indicadores)	x		Universidad Militar Nueva Granada	Dirección De Cooperación Internacional Dirección de Gestión de Información y Tecnología Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional	25	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
22	Certificación como auditores líderes en los Estándares Internacionales ITIL, COBIT e ISO27001	x		IIA COLOMBIA	GIT Control Interno de Gestión	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
23	Análisis de estados financieros, Fraude en los estados financieros e Identificación de riesgos en los estados financieros.	x		IIA COLOMBIA	GIT Control Interno de Gestion	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
24	Alineamiento del Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna - MIPP frente a la metodología de auditorías ágiles	x		IIA COLOMBIA	GIT Control Interno de Gestion	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
25	Congreso de Auditoría Interna - IIA Colombia 2023 (septiembre - octubre)	x		IIA COLOMBIA	GIT Control Interno de Gestion	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
26	Taller de auditoría continua a través del Businnes Intelligence con Power BI	x		IIA COLOMBIA	GIT Control Interno de Gestion	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
27	Curso en actualización en Reforma Tributaria	x		Universidad Nacional	GIT de Nomina GIT de Financiero	10	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
28	Charra sobre actualización Jurisprudencial Sobre El Código General Disciplinario Ley 1952 De 2019 Y Ley 2094 De 2021	x		Universidad Militar Nueva Granada	Trasversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
29	Curso en Argumentación Jurídica	x		Universidad Militar Nueva Granada	Oficina Control Interno Disciplinario Trasversal	8	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
30	Etiqueta y protocolo	x		Por definir	GIT de Privilegios e Inmunities Dirección Academia Diplomática Embajada en Pretoria	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
31	Contratación Estatal - Compras públicas sostenibles	x		Universidad Nacional	GIT Servicios Administrativos GIT Licitaciones y Contratos GIT de Gestión y Desempeño Institucional Supervisores de Contratos	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
32	Actualización Ley 1712 del 2014	x		Universidad Militar Nueva Granada	Dirección de Gestión de Información y Tecnología GIT Servicios Tecnológicos	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
33	Charla MIPG	x		Universidad Militar Nueva Granada	GIT Servicios Administrativos	15	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
34	Actualización en Legislación Laboral	x		Universidad Militar Nueva Granada	GIT de Nómina	6	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
35	Actualización en Temas Prestacionales	x		Universidad Militar Nueva Granada	GIT de prestaciones sociales	9	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
36	Transición y diversificación energética, Gobernanza ambiental y Herramientas de adaptación al cambio climático en entidades públicas	x		Universidad Militar Nueva Granada	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Organizacional GIT Servicios Administrativos GIT Mantenimiento	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
37	Charla Innovación Pública	x		Universidad Militar Nueva Granada	Trasversal	>30	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
38	Supervision de contratos estructuracion de riesgos y manejo de presupuestos	x		Universidad Militar Nueva Granada	Direccion de Gestion de Informacion y Tecnologia Supervisores de contratos	20	Equipos Audiovisuales Presupuesto	1-mar.-2023	30-dic.-2023	a tiempo	
39	Participacion Ciudadana	x		Universidad Militar Nueva Granada	Trasversal						
40	Integridad y lucha contra la corrupcion		x	Funcion Publica	Trasversal						
41	Lenguaje Claro	x		DNP	Trasversal						
42	Archivo y gestion documental	x		Ministerio	Trasversal						
43	Capacitacion legal - Funcionamiento Comité, Decreto 1072 y Resol. 0312	x		ARL	COPASST	8					
44	Capacitación en investigación de accidentes	x		ARL	COPASST	8					
45	Capacitación en inspecciones de seguridad	x		ARL	COPASST	8					
46	Capacitación legal - funcionamiento del comité - Resolución 3195 del 2022 y demás normativa "PE"	x		ARL	COMITÉ MEDIADOR PLANTA EXTERNA	8					



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
47	Capacitación manejo de entrevistas e inteligencia emocional "PE"		x	ARL	COMITÉ MEDIADOR PLANTA EXTERNA	8					
48	Capacitación en cumplimiento y responsabilidades Legales del comité "PI"	x		ARL	COMITÉ MEDIADOR PLANTA INTERNA	8					
49	Capacitación manejo de entrevistas e inteligencia emocional "PI"		x	ARL	COMITÉ MEDIADOR PLANTA INTERNA	8					
50	Capacitación en atención de emergencias	x		ARL	BRIGADA DE EMERGENCIA Y LIDERES DE MISIÓN	15					
51	Capacitación en actualización del modulo comportamental, normativo, biocinetica, resolución de conflictos y movilidad reducida.	x		ARL	GIT Transportes	30					
52	Capacitación en prevención de la seguridad vial	x		ARL	Trasversal	>30					
53	Capacitación en manipulación de alimentos	x		ARL	Servicios Generales	4					
54	Capacitación en Riesgo Psicosocial (Ley 1010 - valores y violencia de genero)	x		ARL	Trasversal	>30					





TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								
55	Capacitación en socialización y prevención de los riesgos identificación en la matriz de peligros - riesgo biomecanico - prevención de caidas (riesgo locativo) - prevención del riesgo psicosocial, entre otros.	x		ARL	Trasversal	>30					
56	Manejo psicosocial del entorno laboral		x	ARL	Trasversal	>30					
57	Taller en La Gestion Etica, los principios y los Valores, trabajo en equipo		x	ARL	Trasversal	>30					
58	Resiliencia, adaptación a los nuevos cambios y sentido de pertenencia por la Entidad y trabajo que se realiza		x	ARL	Trasversal	>30					
59	Primeros Auxilios Psicologicos	x		Universidad Militar Nueva Granada	GIT de Bienestar y Capacitación y SST Direccion de Derechos Humanos GIT Asistencia Connacionales	3					



TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-103
NOMBRE:	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	VERSIÓN: 5
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	GRUPO DE BIENESTAR, CAPACITACIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PÁGINA: 1 de 1

VERSIÓN DEL PLAN:	1	FECHA DE APROBACIÓN:	13-ene.-23
-------------------	---	----------------------	------------

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>ESTRATEGIA DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD:</b>	No aplica (En construcción – se incluirá una vez formulado el Plan Estratégico Institucional)
<b>OBJETIVO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:</b>	Establecer el direccionamiento estratégico de la gestión del Talento Humano, con el fin de desarrollar de manera organizada y articulada acciones para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral (ingreso, desarrollo y retiro) de los servidores del Ministerio de Relaciones Exteriores, las cuales estén encaminadas al fortalecimiento continuo de sus competencias y de su calidad de vida, en aras de generar valor público. Todo lo anterior, alineado con las prioridades estratégicas de la entidad y las normas que les rigen en materia de personal.
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano

**PROGRAMACIÓN**

No	TEMA	TIPO		RESPONSABLE	POBLACIÓN OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES	RECURSOS REQUERIDOS	FECHA INICIO	FECHA FIN	ESTADO DE LA ACTIVIDAD	OBSERVACIONES
		Fortalecimiento Competencias laborales	Fortalecimiento Desarrollo de la Persona								

<b>Proyectó:</b>	Laura Estefania Barragan Perez	<b>Revisó:</b>	Yazmin Hernandez Veloza	<b>Aprobó:</b>	Silvia Margarita Carrizosa Camacho
<b>Firma:</b>	Original firmado	<b>Firma:</b>	Original firmado	<b>Firma:</b>	Original firmado
<b>Cargo:</b>	Asesor	<b>Cargo:</b>	Coordinadora GIT Bienestar, Capacitacion y Seguridad y Salud en el Trabajo	<b>Cargo:</b>	Directora de Talento Humano

El Ministerio de Relaciones Exteriores y su Fondo Rotatorio, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 "Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales", y sus decretos reglamentarios actuará bajo la calidad de Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales. La información aquí registrada tiene como finalidad registrar el Plan de Capacitación de la Entidad durante la vigencia.

El Titular de los Datos Personales pueda ejercer los derechos que le asisten en el marco de la mencionada Ley a través del correo electrónico; contactenos@cancilleria.gov.co o a la dirección: Carrera 5 No 9 – 03 Edificio Marco Fidel Suárez, Bogotá, Colombia; dirigido a Protección de Datos Personales, Ministerio de Relaciones Exteriores.

Sus datos personales pueden ser transmitidos y/o transferidos a nivel nacional y/o internacional. Mayor información para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales y los cambios sustanciales que se produzcan en ella en <http://www.cancilleria.gov.co>

Elaboró:	Yazmin Hernández Veloza/ Maria Margarita Reyes
----------	--

FV: 18/12/2019
----------------